



Difference between dissemination and communication

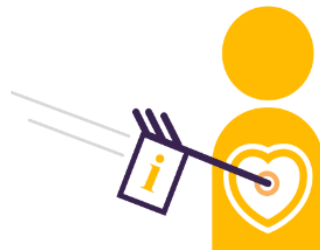
DISSEMINATION

Provides direct access to the statistics, without consideration of users' specific needs.



COMMUNICATION

Targeted messages and tools used to bring about change. Process starts at the stage of conceptualizing the data and statistics production cycle.



Information which is simply communicated reaches people's hearts more easily



Visualisations can be used in one or two ways



BUILD

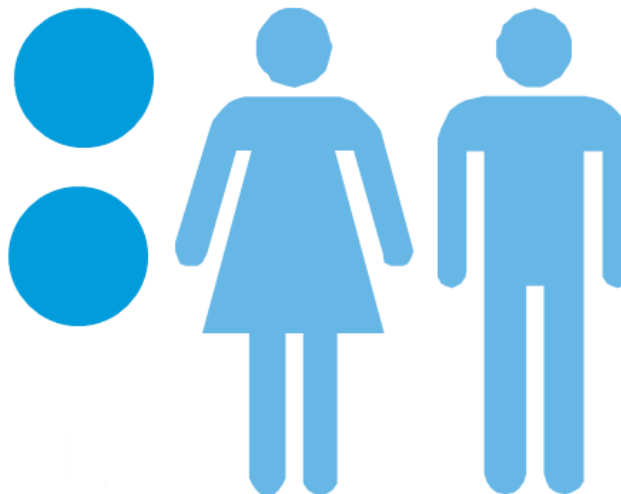
Well executed visualizations can build understanding.

COMMUNICATE

Visualizations can serve their purpose to communicate data and statistics if executed carefully.

INFORM

Because of their clarity and persuasiveness, effective visualizations inform and ignite conversations.



DESTROY

Can be used to confuse and destroy understanding.

MISLEAD

If executed incorrectly visualization can mislead yourself and others.

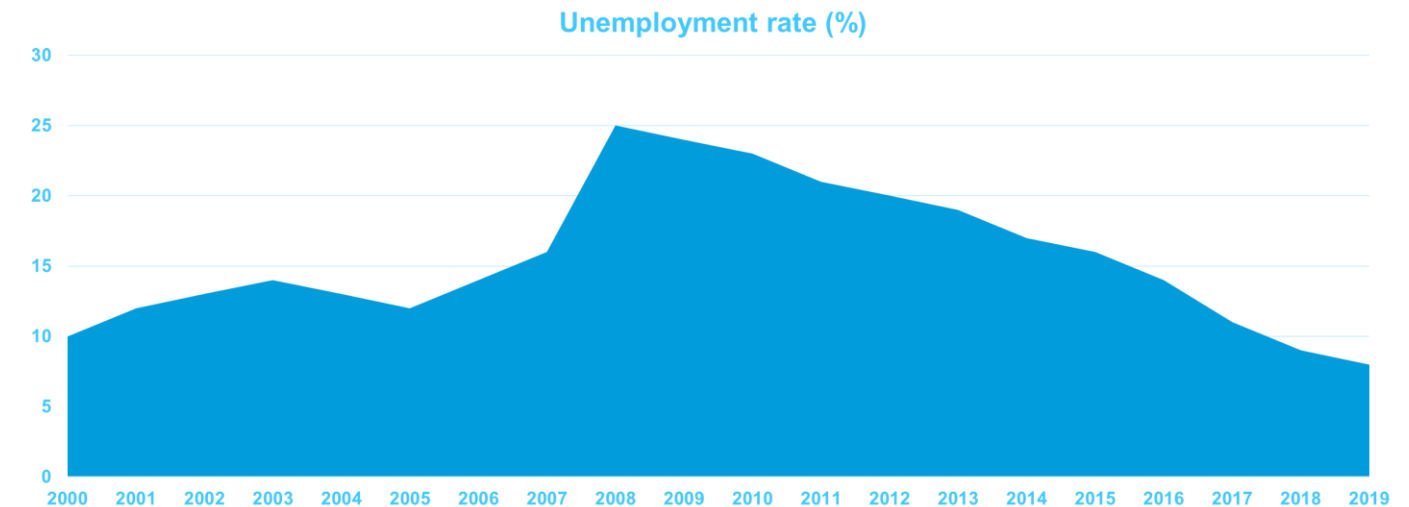
IMPEDE

Charts executed incorrectly can hamper conversation about the data and GEWE.



Visualisations can be used in one of two ways

Our visualization choices can bring out different data stories in the same data.





Data visualization for statistical reports

Some general recommendations:

- Replace some text with visuals to break the monotony
- Use two different typographies or colours to make it more engaging, but be consistent in the use of these elements.

Text in red to start main section

TARGET 5.2

Eliminate all forms of violence against all women and girls

Violence against women and girls is one of the most pervasive human rights abuses in the world today and takes place in all countries. It occurs in both public and private spaces, and in the majority of cases is perpetrated by someone the victim knows, most often an intimate partner. It can take many forms, including physical, sexual, psychological and economic. Other types of violence such as trafficking—and new manifestations such as cyber-shaming and bullying—are also prevalent across countries. The results are long-term physical, mental and emotional problems and even, in many cases, death. This violence also affects women's communities and families, including their children, and prevents women from fully

participating in society. Social acceptability and widespread impunity for perpetrators are among the main factors contributing to its persistence.

Spotlight on intimate partner violence

1 in 5 women and girls aged 15-49 reported experiencing physical and/or sexual violence by an intimate partner in the previous 12 months.

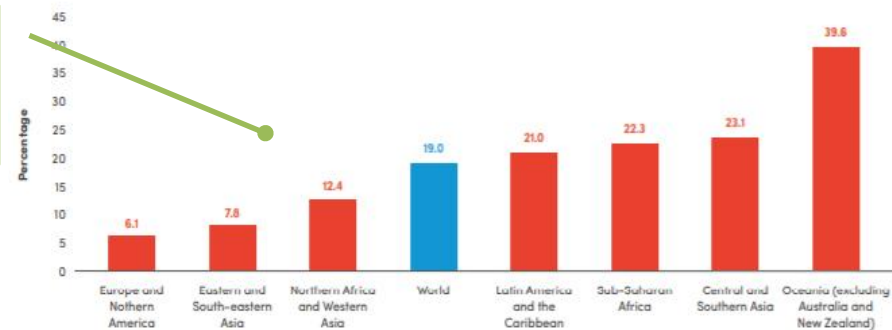
Available comparable data from 87 countries show that 19 per cent of women and girls aged 15-49 have experienced physical and/or sexual violence by an intimate partner in the past 12 months. Oceania (excluding Australia and New Zealand) is the region with the highest 12-month prevalence

Add dividers to change section

Change in typography

FIGURE 3.8

PROPORTION OF EVER-PARTNERED WOMEN AND GIRLS AGED 15-49 SUBJECTED TO PHYSICAL OR SEXUAL VIOLENCE BY A CURRENT OR FORMER INTIMATE PARTNER IN THE PREVIOUS 12 MONTHS, BY REGION, 2005-2016



Bar chart makes it engaging



Social media visualisations

Social media helps share a message **out** but also invite audience **in** (interact)

CONCISE: Simple, easy to understand

ATTENTION GRABBING: Hook the user

AUTHENTIC: link to human or real-life stories

JARGON FREE: Avoid technical terms

NON-SENSATIONALIST: inform without being misleading



UN Women, Twitter 2020

Simple icons that everyone understands

Data-driven text and image showing 1 in 3 women

Concise and simple message

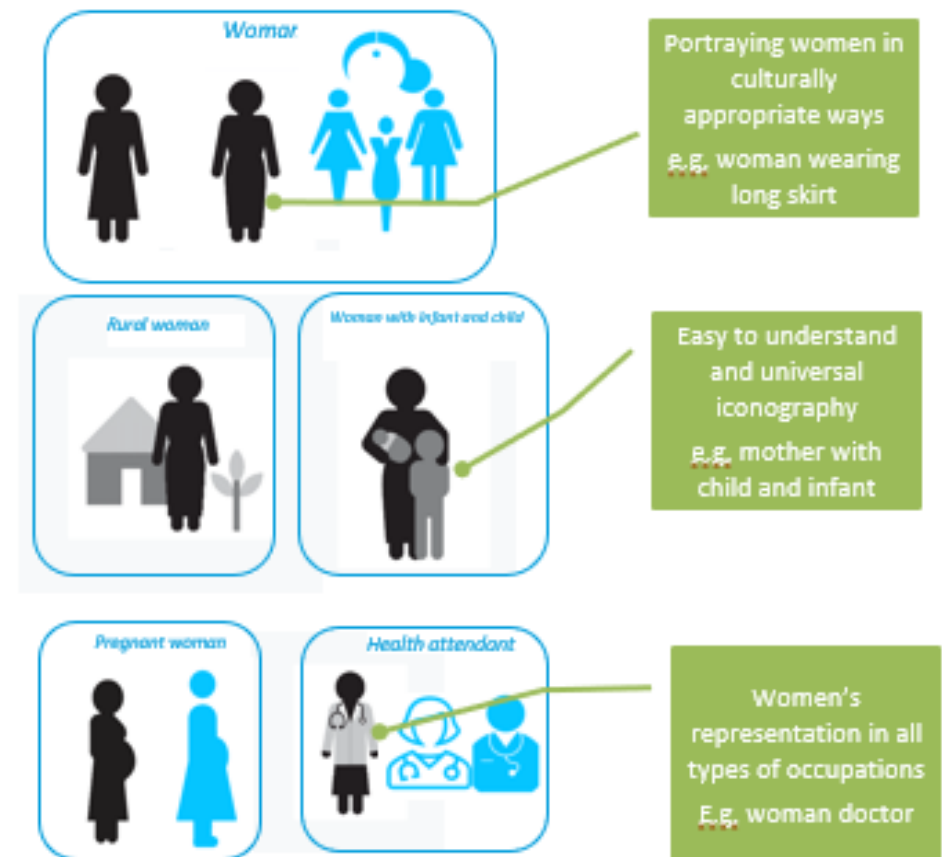
Source of data



Data Viz: Icons

Pictograms

- Pictorial symbol for word or text
- Make information engaging
- Symbol or icon should exclusively stand for that word/text
- Not reinforce cultural and gender bias
- Be culturally appropriate





Data Viz examples: Kyrgyzstan – Brief

Женщины Кыргызстана: цифры и факты

Дата публикации: 05.03.2021

Ежегодно 8 марта в Кыргызской Республике отмечается Международный женский день.

Официальный статус этот праздник приобрёл по решению ООН в 1975 году и с тех пор он отмечается ООН как Международный день борьбы за права женщин и международный мир.

На начало 2021 года численность женщин в республике составила 3,3 миллиона человек. При этом, сохранялось характерное для Кыргызстана превышение численности женщин (50,4%) над численностью мужчин.

Как и ранее, две трети (64%) женского населения республики являются сельскими жительницами. При этом, каждая пятая женщина проживает в Джалал-Абадской, либо в Ошской областях, а каждая шестая женщина – в г. Бишкек. Между тем, в тех регионах, где высока рождаемость - в Ошской и Джалал-Абадской областях численность мужчин, напротив, превышает численность женщин (а мальчиков, как известно, рождается больше, чем девочек).

В 2019 году уровень занятости женщин в трудоспособном возрасте составил 48%, а средний возраст женщин, занятых в экономике - 39 лет. Каждая шестая женщина, занятая в экономике страны, находилась в возрасте 25-29 лет. Преимущественно «женскими» являются такие виды деятельности, как здравоохранение и социальное обслуживание населения, образование, сфера гостиниц и ресторанов, торговля.

Отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин, в целом по республике, по данным единовременного обследования предприятий и учреждений, проведенного в ноябре 2020 года, составила 75,4 процента. Разница в уровнях заработной платы женщин и мужчин обусловлена структурой отраслевой занятости в гендерном разрезе. Так, в общем числе работников, занятых в учреждениях образования и здравоохранения, преобладают женщины, где заработная плата невелика.

В общей численности занятых, доля женщин, имеющих высшее профессиональное образование, в 2019 году составила 27%, в то время как доля мужчин - 18%, а среди имеющих среднее профессиональное этот показатель составил, соответственно, 17% и 8%.

Молодой возрастной состав населения республики предопределяет высокую частоту заключения браков. В 2020 году в брак вступило около 40 тысяч женщин, из которых около 94 процентов - впервые. Создавать семью женщины предпочитают в возрасте 18-25 лет.



Безработица среди женщин выше, чем среди мужчин, за исключением одного региона

Общий уровень безработицы в Кыргызстане не превышает 5-6%, но наиболее уязвима молодежь от 15 до 28 лет. Общий уровень безработицы в этой возрастной группе за последние 5 лет сократился с 11,6% в 2015 году до 10% в 2019. Однако, безработица среди молодых женщин (13,6%) продолжает превышать аналогичный показатель среди мужчин (8,3%). Уровень безработицы среди женщин выше, чем среди мужчин во всех регионах Кыргызстана, за исключением Иссык-Кульской области, где ее уровень среди мужчин (24,5%) в два раза выше, чем среди женщин (12,2%).

Чем моложе женщина, тем больше вероятность, что она не работает. Наибольший гендерный разрыв в уровне занятости регистрируется для мужчин и женщин в возрасте 20-29 лет. При этом, в возрасте 20-24 лет уровень занятости мужчин составляет 64%, а женщин - 29%, а в возрасте 25-29 лет, соответственно, 89% и 45%, или в два раза меньше. В этом возрасте женщины чаще всего оставляют работу в связи с рождением ребенка (средний возраст вступления в брак и



рождения первенца - 23-24 года). Разница между занятостью мужчин и женщин сокращается примерно к 50 годам, когда дети подрастают и женщины могут вернуться на работу.

На что тратят время женщины и мужчины. В среднем, мужчины работают на 5 часов в неделю больше. В городах разницы почти нет: мужчины работают по 43 часа в неделю, а женщины - по 41 часу. Разница образуется за счет села, где мужчины работают по 38 часов в неделю, а женщины - по 30. Однако, женщины, тратят намного больше времени на неоплачиваемую работу по дому: в городах у мужчин на домашнее хозяйство уходит 1 час в день, у женщин - 3,5 часа. В селе мужчины занимаются домашним хозяйством полтора часа в день, а женщины - 5 часов.

В каких секторах заняты женщины и мужчины. Женщины преобладают в таких видах деятельности, как операции с недвижимым имуществом (94%), здравоохранение и социальное обслуживание населения (81%) и образование (79%). Мужчин больше в таких сферах, как строительство (98%), добыча полезных ископаемых (97%), транспортная деятельность и хранение грузов (96%).



Data Viz examples: Kyrgyzstan – social media



Национальный статистический комитет Кыргызской Республики

15 martie la 10:48 · 🌐

Знаете ли Вы что, на начало 2020 года из 120 депутатов Жогорку Кенеша только 20 депутатов, или 17% составляли женщины. Более подробная информация об участии женщин и мужчин в принятии решений доступна по ссылке <http://www.stat.kg/.../sbornik-zhenshiny-i-muzhchiny.../>

Vezi traducerea





Data Viz examples: Kyrgyzstan SDG report

Infographics



GENDER SNAPSHOT

Unpaid care and domestic work: What is the situation in Kyrgyzstan?



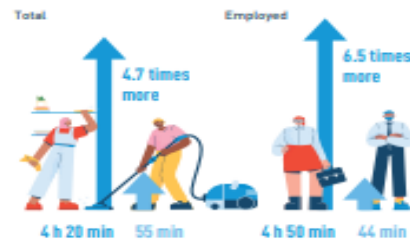
Women in Kyrgyzstan spend almost 5 times more time than men on unpaid domestic work, which hinders their participation in paid work.

63.4% of working-age women outside the labour force are not employed due to their domestic responsibilities

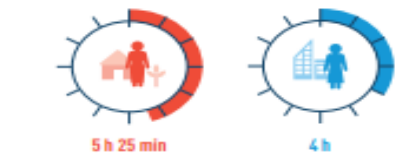
Distribution of working-age people outside of the labour force, by category



Women spend more time than men on unpaid care and domestic work



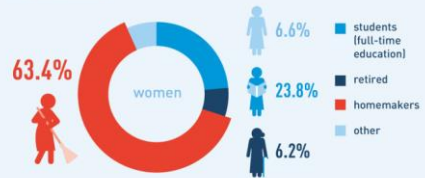
Working women in rural areas spend 1.3 times more time on domestic work than urban women



Social media

63.4% of working-age women outside the labour force in Kyrgyzstan are not employed due to their domestic responsibilities.

Distribution of working-age people outside of the labour force, by category, 2021



Sources:
* National Statistical Committee of the Kyrgyz Republic (NSC KR) and UN Women Regional Office for Europe and Central Asia (ECA). 2022. "Sustainable Development Goals and Gender in the Kyrgyz Republic".
* NSC KR. 2022. "Labour and Social of the Kyrgyz Republic".



Working women in rural areas of Kyrgyzstan spend **1.3** times more time on domestic work than urban women. (2020)



Sources:
* National Statistical Committee of the Kyrgyz Republic (NSC KR) and UN Women Regional Office for Europe and Central Asia (ECA). 2022. "Sustainable Development Goals and Gender in the Kyrgyz Republic".
* NSC KR. 2022. "Labour and Social of the Kyrgyz Republic".



Sources:
* National Statistical Committee of the Kyrgyz Republic (NSC KR) and UN Women Regional Office for Europe and Central Asia (ECA). 2022. "Sustainable Development Goals and Gender in the Kyrgyz Republic".
* NSC KR. 2022. "Labour and Social of the Kyrgyz Republic".





Data Viz examples: Data journalism Kyrgyzstan

What next:

- MoU between NSO, School of Data and American University for Central Asia
- Development of training curriculum on gender statistics for media
- Supporting Media Lab to develop gender data products

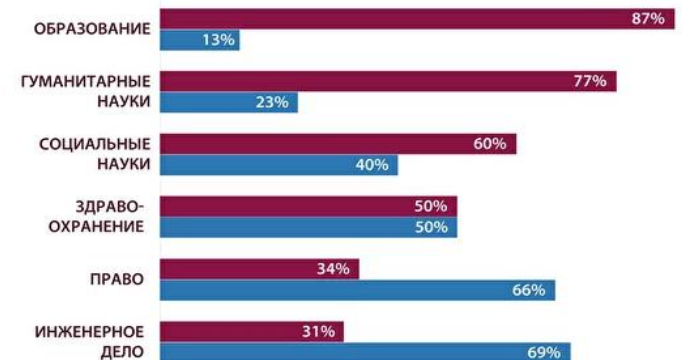
AND:

- Improvement of communication and story telling skills of statisticians (mentoring and coaching)
- Mapping of all dissemination and communication products
- Strategy on communication of gender statistics



ЖЕНЩИНЫ ВЫБИРАЮТ ОБРАЗОВАНИЕ, А МУЖЧИНЫ - ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

В процентах от общего числа студентов ВУЗов по полу в 2017/2018 учебных годах



По данным Национального статистического комитета КР (2018)



Data Viz examples: Kazakhstan SDG report

2022 VNR



SDG 8. Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all

For 30 years of independence, Kazakhstan has implemented large-scale transformations in the socio-economic system of the country, which ensured the formation of market relations and the consistent integration of the country into the world economy.

As a result of internal transformations, Kazakhstan currently has one of the largest economies in Central Asia and is a full-fledged participant in the global economic system.

Sustainable economic growth

The pandemic of coronavirus infection in 2020-2021 has made its own adjustments to the economy of all countries, including Kazakhstan.

The consequences of the COVID-19 pandemic turned out to be more devastating for the economy than the crises of 2008 and 2015. World Bank experts call 2020 the most difficult year for Kazakhstan's economy over the past two decades. In 2021, the Kazakhstan economy continued its systematic recovery and showed a 6.5% increase in GDP per capita (Figure 20). There was positive growth in the real sector and the service sector, high investment growth in non-mining sectors, maintaining a positive trade balance.

WHAT HAS CHANGED IN THREE YEARS:

- The National Action Plan for the implementation of the President's Address to the People of Kazakhstan dated March 16, 2022 "New Kazakhstan: the Path of Renewal and Modernization" is being implemented.
- The National Development Plan for 2020-2025 was approved.
- Implementation of the Employment Roadmap for 2020-2021 created jobs

In 2021:

- The level of victims is 2.4% lower than in 2020 (1467 – 2021, 1503 – 2020).
- The death toll is 2.4% lower compared to 2020.
- The largest number of people were affected in the mining and metallurgical complex – 19.1% and the construction industry – 11.3%.
- 56 officials were dismissed from their posts until violations were detected.
- 1088 accident materials were sent to law enforcement agencies, 102 criminal cases have been initiated.

In 2021, the list of prohibited professions for women was abolished in Kazakhstan. The Labor Code of the Republic of Kazakhstan³⁴ has been amended by deleting the article "list of jobs where the use of women's labor is restricted".

As part of the launch of the new hr.nabek.kz portal, the "Online Labor Adviser" functionality was introduced in 2021. An employer can turn to a service that will replace a real labor inspector for him and will check the

correctness of planned or completed procedures in an interactive mode. If violations are detected, the employer will be offered recommendations and specific actions that should be taken in order to eliminate them.

Sustainable tourism

Due to the situation related to COVID-19, restrictive and quarantine measures had a devastating impact on the tourism industry worldwide. In Kazakhstan, according to the results of 2021, there was an increase in outbound tourism by 22.2% (3,501.4 thousand people), but positive dynamics in domestic tourism was recorded.⁴⁴

But active work on the development of the industry continues. In 2021, a new Law of the Republic of Kazakhstan "On Tourism Activities" was adopted.

STATISTICAL ANNEX



2022 SDG Statistical Publication

8

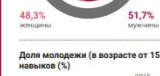
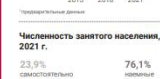
Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе и достойной жизни

Повышение роста производительности труда является основным фактором качественного развития экономики. Темпы роста реального ВВП на каждого занятого составили 100,6% в 2021 году по сравнению с 2020 годом, а за период с 2015 по 2021 году темп роста составил 100,6% в среднем по 2014 годам.

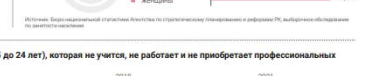
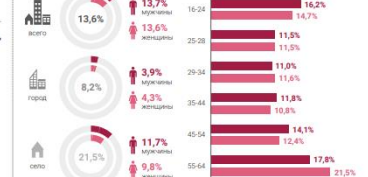
В 2021 году численность занятого населения составила 8,8 млн человек, в том числе 6,7 млн человек работников и 2,1 млн самозанятых граждан. Доля женщин в численности занятого населения составила 48,3%, а в структуре занятости – 48,2% (по сравнению с 48,2% в 2020 году).

За последние годы наблюдается снижение доли неформально занятых в общей численности занятого населения. В 2021 году она составила 23,9% по сравнению с 2015 годом, что составляет 1,6% от общего числа занятых, по сравнению с 4,8% в 2015 году.

Для молодежи НЕС (поиск не работает) не является равным приемом по сравнению с 2015 годом снижались с 7,9% до 5,0% в 2021 году.



Источники: Бюро национальной статистики Республики Казахстан по статистическому наблюдению и реформам РК, выделенные подразделения по статистическому наблюдению за занятостью населения.

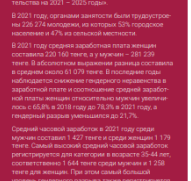
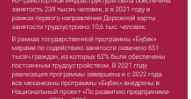
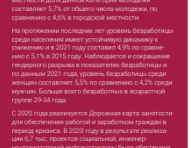


Источники: Бюро национальной статистики Республики Казахстан по статистическому наблюдению и реформам РК, выделенные подразделения по статистическому наблюдению за занятостью населения.

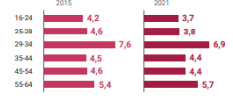
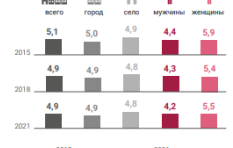
Goal 8. Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all

Code	Global indicator	National indicator	Measurement unit	Desaggregation	2015	2018	2021	Data source	Note
8.1	Sustain per capita economic growth in accordance with national circumstances and, in particular, at least 7 per cent gross domestic product growth per annum in the least developed countries		% by 2005		148.9	156.6	159.7	BNS ASPR	Preliminary data for 2021
8.3	Promote development-oriented policies that support productive activities, decent job creation, entrepreneurship, creativity and innovation, and encourage the formalization and growth of micro-, small- and medium-sized enterprises, including through access to financial services		%					BNS ASPR	
8.3.1.1	Share of unproductively employed in the total number of employed		%	total	3.9	2.2	2.0	BNS ASPR	
				men	4.4	2.3	2.3		
				women	3.4	2.2	1.8		
				urban	2.5	1.1	1.3		
				rural	5.9	3.9	3.0		
				15 year	43.9	40.4	48.6		
				16-24 year	5.0	2.4	2.6		
				25-28 year	3.6	2.0	1.7		
				29-34 year	3.7	1.9	1.7		
				35-44 year	3.6	2.0	1.7		
				45-54 year	3.9	2.1	2.0		
				55-64 year	3.8	3.7	2.7		

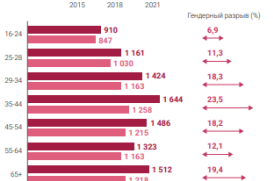
Большая группа работников и занятых граждан в неформальной занятости в 2021 году составила 2,1 млн человек, что составляет 23,9% от общего числа занятых, по сравнению с 4,8% в 2015 году.



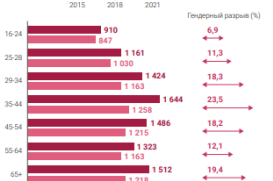
Уровень безработицы (%)



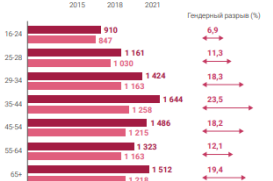
Средний размер заработной платы, тенге



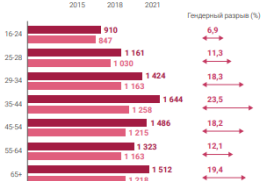
Гендерный разрыв в оплате труда (%)



Средний часовой заработок, тенге



Доля молодежи, трудоустроенной на постоянные рабочие места, из числа обратившихся в центры занятости населения (%)



Источники: Бюро национальной статистики Республики Казахстан по статистическому наблюдению и реформам РК, выделенные подразделения по статистическому наблюдению за занятостью населения.

Источники: Министерство Труда и Социальной защиты населения РК, местные исполнительные органы.

Источники: Министерство Труда и Социальной защиты населения РК, местные исполнительные органы.

Источники: Министерство Труда и Социальной защиты населения РК, местные исполнительные органы.

Источники: Министерство Труда и Социальной защиты населения РК, местные исполнительные органы.

Источники: Министерство Труда и Социальной защиты населения РК, местные исполнительные органы.

Источники: Министерство Труда и Социальной защиты населения РК, местные исполнительные органы.

Источники: Министерство Труда и Социальной защиты населения РК, местные исполнительные органы.

Источники: Министерство Труда и Социальной защиты населения РК, местные исполнительные органы.

Источники: Министерство Труда и Социальной защиты населения РК, местные исполнительные органы.

Источники: Министерство Труда и Социальной защиты населения РК, местные исполнительные органы.

Источники: Министерство Труда и Социальной защиты населения РК, местные исполнительные органы.

Источники: Министерство Труда и Социальной защиты населения РК, местные исполнительные органы.

Источники: Министерство Труда и Социальной защиты населения РК, местные исполнительные органы.



Recommendations for Gender Data presentation:

- Women and men should be presented side by side to facilitate comparisons
- The words “women” and “men” and “girls” and “boys” should be used instead of “females” and “males” (which have a biological connotation) whenever possible
- When data are presented to a broader audience, numbers should be rounded to 1,000, 100 or 10, and percentages should be rounded to integers, to facilitate comparisons between women and men
- The gender-blind total should be deleted in tables and graphs to facilitate comparisons between women and men

Using gender-sensitive language